

# 株式会社へいあん 処遇改善取組について

## 1.賃金改善計画について

| 加算区分        | 加算算定月及び改善期間     |
|-------------|-----------------|
| 介護職員等処遇改善加算 | 2025年4月～2026年3月 |

## 2.賃金改善を行う項目及び方法

|                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 介護職員・その他の職員（事務員・調理員等）<br>2009年以降の処遇改善加算内容はそのまま継続します。<br>定期昇給および時給改定として支給。<br>正社員に対して一律5,000円/月の処遇改善手当を支給。<br>夜勤手当4,000円/回 介護福祉士手当 10,000～25,000円/月 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 3.職場環境等の要件については以下の通り取組んでまいります。

| 区分                  | 項目                                                                                                      | 取組内容                                                                                                           |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 入職促進に向けた取組          | 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築                                                                        | グループ会社に応募された方の中から、有資格者、経験者、介護業務に興味がある方については希望を踏まえ介護職員としての採用を進めております。就業後もグループ会社の垣根を超えたマルチスタッフとして介護現場でも勤務しております。 |
|                     | 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築                                                       | 業種に拘らない職歴経験を評価し、成長学習意欲や適応力を評価した採用基準。勤務地や時間に制約がある人でも活躍できるエリア採用、短時間シフトの導入。ジョブシェアリングによる高齢者にも働きやすい業務内容の提案。         |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 | 資格取得支援を促進するために、介護福祉士、実務者研修、初任者研修、認知症介護実践者研修、居宅介護支援専門員更新研修等について半額、全額補助を行っています。                                  |
|                     | 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保                                                        | キャリアアップの希望、資格取得、昇格意欲等を確認する定期的な面談機会を確保していきます。                                                                   |
| 両立支援・多様な働き方の推進      | 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実                                                                      | 育児・介護休業等に関する規程を整備しております。休業や時短勤務および勤務場所、就業内容に配慮し継続した勤務が出来るよう支援しています。                                            |
|                     | 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備                                         | 子育てや介護等の家庭の事情に配慮した短時間シフトを導入しております。正規職員への登用も希望を踏まえ積極的に行っております。                                                  |
| 腰痛を含む心身の健康管理        | 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実                                                                    | メンタルサポート部門を入職時等に周知し相談窓口として機能させています。有給休暇5日取得100%を目指し、月次で取得管理を推進しております。                                          |
|                     | 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施                                                   | 短時間勤務者を含め健康診断受診率100%を目指しています。人間ドッグ受診（一部要件あり）ストレスチェックのアンケートを年1回従業員へ向け発信しております。                                  |

|                  |                                                                             |                                                                                                                                   |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 生産性向上のための業務改善の取組 | 厚生労働省が示している「生産性ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築(委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等)を行っている | 生産性向上を目的とする委員会を開催しています。今後は各拠点毎に委員会を設置し業務改善活動を促進していきます。                                                                            |
|                  | 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)当の実践による就業環境の整備を行っている                | 事務所、スタッフルーム、会議室等の備品整理、処分等を進めています。介護時間を確保出来るよう、施錠の簡易ロック化や食器の統一、保存期間を明確にした書類廃棄も進めております。外回りの環境整備として、雑草が生えないよう人工芝や防草シートを施行して対策しております。 |
|                  | タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減                         | タブレット端末、スマートフォンを使用したケア記録の入力を行い、業務量の軽減を図っています。                                                                                     |
| やりがい・働きの醸成       | ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善                   | 定期的にミーティングを実施や面談等を通じ、ケア時間拡充の為の業務改善の提案やイベント等を実施しております。                                                                             |
|                  | ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供                                         | お客様アンケートを実施しています。高評価の事例を元に部門表彰するなどしてモチベーションアップを図っています。                                                                            |

#### 4.介護職員等処遇改善加算 取得状況について

| 住所地  | 番号 | 介護保険事業所番号  | 事業所名              | サービス名              | 処遇改善加算区分 |
|------|----|------------|-------------------|--------------------|----------|
| 藤沢市  | 1  | 1472202991 | へいあんホームケア藤沢       | 訪問介護               | 加算Ⅰ      |
|      | 2  | 1472202991 | へいあんホームケア藤沢       | 訪問型サービス(総合事業)      | 加算Ⅰ      |
|      | 3  | 1472202546 | へいあん亀井野デイサービスセンター | 通所介護               | 加算Ⅱ      |
|      | 4  | 1472202546 | へいあん亀井野デイサービスセンター | 通所型サービス(総合事業)      | 加算Ⅱ      |
|      | 5  | 1492200355 | グループホーム「へいあん善行」   | (介護予防)認知症対応型共同生活介護 | 加算Ⅰ      |
|      | 6  | 1492200710 | グループホーム「へいあん片瀬鵜沼」 | (介護予防)認知症対応型共同生活介護 | 加算Ⅱ      |
|      | 7  | 1492200702 | 小規模多機能「へいあん片瀬鵜沼」  | (介護予防)小規模多機能型居宅介護  | 加算Ⅱ      |
| 茅ヶ崎市 | 8  | 1472401619 | へいあんホームケア茅ヶ崎      | 訪問介護               | 加算Ⅰ      |
|      | 9  | 1472401619 | へいあんホームケア茅ヶ崎      | 訪問型サービス(総合事業)      | 加算Ⅰ      |
|      | 10 | 1472401379 | へいあん小和田デイサービスセンター | 地域密着型通所介護          | 加算Ⅰ      |
|      | 11 | 1472401379 | へいあん小和田デイサービスセンター | 通所型サービス(総合事業)      | 加算Ⅰ      |
|      | 12 | 1492400021 | グループホーム「へいあん小和田」  | (介護予防)認知症対応型共同生活介護 | 加算Ⅱ      |
| 平塚市  | 13 | 1472001740 | へいあんホームケア平塚       | (介護予防)訪問入浴介護       | 加算Ⅱ      |
|      | 14 | 1472000775 | グループホーム「へいあんなでしこ」 | (介護予防)認知症対応型共同生活介護 | 加算Ⅱ      |
| 小田原市 | 15 | 1472300845 | へいあん小田原デイサービスセンター | 地域密着型通所介護          | 加算Ⅰ      |
|      | 16 | 1472300845 | へいあん小田原デイサービスセンター | 通所型サービス(総合事業)      | 加算Ⅰ      |
|      | 17 | 1472301165 | グループホーム「へいあん鴨宮」   | (介護予防)認知症対応型共同生活介護 | 加算Ⅱ      |
|      | 18 | 1492300130 | グループホーム「へいあん荻窪」   | (介護予防)認知症対応型共同生活介護 | 加算Ⅱ      |